

	PSYCHOLOGUE EN RECHERCHE FILIÈRE FIMATHO	FIMATHO
		DATE : 20/09/2024 Version 1.1
		Page 1 sur 3

<u>REDACTION</u>	<u>VERIFICATION</u>	<u>APPROBATION</u>
NOM : FOURTAKA Anastasia, BARBET Audrey Fonction : Psychologue et Chef de projet FIMATHO Visa : 	NOM : GOTTRAND Fonction : Coordonnateur FIMATHO Visa : 	NOM : Fonction : Visa :

(1) ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

- **DIRECTION DE RATTACHEMENT** : Direction Transversalité Maladies Rares
- **METIER DE RATTACHEMENT** : Psychologue CRACMO et Chef de projet FIMATHO
- **GRADE** : A
- **SECTEUR D’AFFECTATION** : UF 4381
- **RATTACHEMENT HIERARCHIQUE** :
 - Hiérarchique N+1 : Mme Nathalie SAMADI, Directrice du pôle psychiatrie médecine légale médecin en milieu pénitentiaire
 - Hiérarchique N+2 : Directeur Général du CHU de Lille

Le deuxième Plan National Maladies Rares (PNMR2 2011-2016) a permis la mise en place de 23 filières de santé maladies rares en 2014, dont la filière des maladies rares abdomino-thoraciques FIMATHO. La filière FIMATHO a pour vocation d’animer et de coordonner les actions entre les acteurs impliqués dans la prise en charge des patients atteints de maladies rares abdomino-thoraciques. La filière FIMATHO fédère 13 centres de référence et 95 centres de compétence auxquels s’associent les associations de patients et professionnels, la fédération des centres pluridisciplinaires de diagnostic prénatal, et des unités de recherche labellisées dans le champ de la psychologie, l’embryologie et l’immunité du tube digestif s’appuyant sur des centres d’investigation clinique pédiatriques.

Dans le cadre de ses activités de recherche, la filière FIMATHO recrute un ou une psychologue en Recherche pour accompagner le centre de référence des affections chroniques et malformatives de l’œsophage (CRACMO). Son activité sera dédiée au projet de recherche national DANA0 ayant comme objectif d’évaluer l’impact psychologique du diagnostic anténatal et postnatal chez les parents d’enfants atteints d’une atrésie de l’œsophage. Ce projet est une collaboration entre le Centre de Référence CRACMO (pédiatrie de l’Hôpital Jeanne de Flandre) et le Centre de Diagnostic Prénatal CPDPN (maternité de l’Hôpital Jeanne de Flandre).


Ce profil de poste est établi en tant que document descriptif des activités et des missions du poste à pourvoir au moment du recrutement. Il est « évolutif » en fonction des besoins émergents ou nouveaux.

(2) HORAIRES DE TRAVAIL ASSOCIES AU POSTE

- **TYPE DE ROULEMENT**: Fixe
- **BASE HORAIRE** : 14h (40% de 35H) – possibilité de réduire à 30%
- **CRENEAUX HORAIRES POSSIBLES**: répartition souhaitée sur 4 à 5 jours par semaine, horaires flexibles (à convenir avec le candidat)
- **TELETRAVAIL POSSIBLE** : 2 jours maximum de télétravail pourront être accordés tous les 15 jours, 2 jours minimum de présence obligatoire au CHU de Lille tous les 15 jours

(3) MISSION PRINCIPALE

L’implication dans la recherche DANA0 est un élément déterminant de ce poste. Il s’agit de réaliser des entretiens téléphoniques avec des parents d’enfants atteints d’une atrésie de l’œsophage, et d’être en contact avec les centres experts

	PSYCHOLOGUE EN RECHERCHE FILIÈRE FIMATHO	FIMATHO
		DATE : 20/09/2024 Version 1.1
		Page 2 sur 3

impliqués dans l'étude sur l'ensemble du territoire national.

(4) TACHES PRINCIPALES

Sous la supervision de la psychologue CRACMO, les missions du psychologue en recherche seront les suivantes :

- prise de rdv et réalisation d'entretiens téléphoniques
- réception, tri et archivage des fax d'inclusion
- mise à jour des fichiers de suivi de l'étude et du tableau des inclusions
- saisie des données quantitatives sur le cahier d'observation électronique (E-CRF)
- saisie des données qualitatives sur un tableau Excel
- transmission des informations nécessaires à l'équipe de recherche
- participation à la réunion de l'équipe DANAQ qui se tient tous les 2 mois en ayant réalisé au préalable une synthèse détaillée sur l'avancement du projet
- contribution à la création d'un flyer sur le trouble du stress post traumatique
- participation à des congrès et conférences à l'échelle internationale

En fonction du profil du candidat ou de la candidate, d'autres missions transversales pourront lui être confiées en lien avec le plan d'actions de la filière FIMATHO qui s'articule autour de 3 axes :

- l'amélioration de la prise en charge globale du patient
- le développement de la recherche
- le développement de l'enseignement, de la formation et de l'information

(5) SAVOIRS

Connaissances nécessaires à la mise en œuvre des savoir-faire. Chaque connaissance se réfère à une discipline. Le degré de connaissance correspond au temps d'apprentissage.

Connaissances	Scientifiques et médicales	Systèmes de santé	Communication	Informatique
Niveau	2	2	1	2

1- Connaissances générales

2- Connaissances détaillées

3- Connaissances approfondies

(6) SAVOIR-FAIRE

- Analyser et utiliser des informations à partir d'un entretien téléphonique
- Élaborer, adapter et optimiser un planning de travail, de rendez-vous
- Utiliser des outils bureautiques (Word, Excel)
- Organisation, autonomie, rigueur
- Curiosité, dynamisme, esprit d'initiative, force de proposition
- Qualités rédactionnelles, maîtrise de l'orthographe

(7) SAVOIR-FAIRE RELATIONNELS



**PSYCHOLOGUE EN RECHERCHE
FILIERE FIMATHO**

FIMATHO

DATE :
20/09/2024
Version 1.1
Page 3 sur 3

- Travail en équipe
- Ecoute, diplomatie
- Facilité d'adaptation et de polyvalence
- Qualités relationnelles et de communication avec des publics variés (professionnels de santé, associations de patients...)

(8) RELATIONS FONCTIONNELLES LES PLUS FREQUENTES

Le psychologue en recherche implique des échanges avec les professionnels médicaux et paramédicaux des centres de référence et de compétence CRACMO, et une étroite collaboration avec :

- la psychologue du centre de référence CRACMO basée au CHU de Lille
- la cheffe de projet de recherche clinique du CHU de Lille
- l'équipe de la filière FIMATHO

(10) FORMATION INITIALE REQUISE

Master 2 ou DESS de psychologie et numéro ADELI

(11) EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE

- Capacité à mener des entretiens selon un protocole de recherche
- Connaissance du vocabulaire médical
- Connaissance du fonctionnement du secteur de la santé
- Capacité d'élaborer des documents de synthèse et des rapports d'activité

Atouts supplémentaires pour ce poste :

- connaissance du stress post-traumatique
- expérience en recherche (réalisation de travaux de recherche et contribution à des projets de recherche au sein d'équipes pluridisciplinaires)
- expérience sur l'accompagnement et le soutien psychologique
- connaissance du milieu hospitalier pédiatrique et des maladies rares chroniques
- maîtrise de l'anglais

(12) PLAN D'ACCOMPAGNEMENT POUR L'INTEGRATION SUR LE POSTE

Plan d'accompagnement proposé à l'agent lors de sa prise de poste. Il peut s'agir de formations internes, externes, de tutorat.

INTITULE FORMATION	DUREE FORMATION	DUREE ACCOMPAGNEMENT
Formation interne		selon le profil du candidat

(13) MOYENS TECHNIQUES MIS A DISPOSITION

- Ordinateur portable et téléphone fixe